Comune di Bubbio

Provincia di Asti

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. **8**

Soggetta invio capigruppo Consiliari: SI
Soggetta invio Prefettura: NO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ART 6 ED ART 33 D.LGS 165 DEL 30/03/2001 RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2022 FABBISOGNO DI PERSONALE

L'anno **duemilaventidue** addi **cinque** del mese di **gennaio** alle ore **12,00** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

	Presente	- assente
REGGIO STEFANO	Si	No
BOTTERO FABRIZIO	Si	No
CIRIO LUIGI	No	Si

Totale presenti **2**
Totale assenti **1**

Partecipa all'adunanza il Sig. **PAPPADOPOLO DR ROBERTA**, Vice Segretario Comunale, il quale interviene in video conferenza e provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Sindaco **REGGIO STEFANO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 16512001 e s.m.i. che:
-) All'Art. 6 comma 1 °testualmente così recita:
"*Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 9. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerari età di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale."*
-) All'Art. 33 così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 N°183 testualmente così recita:
«Art. 33. - (Eccedenze di personale e mobilita' collettiva) -
1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.
2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullita' degli atti posti in essere.
3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile e' valutabile ai fini della responsabilita' disciplinare.
4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.
5. Trascorsi dieci giorni dalla comunicazione di cui al comma 4, l'amministrazione applica l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, in subordine, verifica la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarieta', ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, nonche' del comma 6.
6. I contratti collettivi nazionali possono stabilire criteri generali e procedure per consentire, tenuto conto delle caratteristiche del comparto, la gestione delle eccedenze di personale attraverso il passaggio diretto ad altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale che, in relazione alla distribuzione territoriale delle amministrazioni o alla situazione del mercato del lavoro, sia stabilito dai contratti collettivi nazionali. Si applicano le disposizioni dell'articolo 30.
7. Trascorsi novanta giorni dalla comunicazione di cui al comma 4 l'amministrazione colloca in disponibilita' il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale, ovvero che non abbia preso servizio presso la diversa amministrazione secondo gli accordi di mobilita'.
8. Dalla data di collocamento in disponibilita' restano sospese tutte le obbligazioni inerenti al rapporto di lavoro e il lavoratore ha diritto ad un'indennita' pari all'80 per cento dello stipendio e dell'indennita' integrativa speciale, con esclusione di qualsiasi altro emolumento retributivo comunque denominato, per la durata massima di ventiquattro mesi. I periodi di godimento dell'indennita' sono riconosciuti ai fini della determinazione dei requisiti di accesso alla pensione e della misura della stessa. E' riconosciuto altresi' il diritto all'assegno per il nucleo familiare di cui all'articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 13maggio 1988, n. 153».

Vista la Dotazione Organica del Comune di Bubbio e la copertura dei relativi posti che alla data odierna risultava essere la seguente:

NUMERO D'ORDINE	CATEGORIA	NUMERO POSTI IN ORGANICO	NUMERO POSTI COPERTI
1	D6 (da accesso D3) – funzionario amministrativo-contabile	1	0
2	D6 (da accesso D3) – funzionario tecnico	1	1
3	D5 – coordinatore amministrativo	1	1
4	C5 – istruttore amministrativo-servizi demografi	1	1
5	B4 – esecutore	1	1
6	B1 esecutore tempo determinato	1 part-time	1 coperto a termine al 41,66%
7	B1 esecutore tempo determinato	1 part-time	1 coperto a termine al 41,66%
8	B8 esecutore	1	1

Considerato che:

A) E' in corso convenzione con il comune di Sessame per il servizio finanziario per l'utilizzo della dipendente di Sessame categoria D7 per n 8 ore settimanali;

Ritenuto, alla luce dell'esame della dotazione organica sopra evidenziata, del personale in servizio presso il Comune, nonché delle convenzioni in corso, che per ciò che concerne il nostro Comune non sono rilevabili eccedenze di personale e che l'ottimizzazione dei servizi può essere effettuata attraverso un ampliamento del convenzionamento;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Vice Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Servizio del Personale, sulla proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa, ex ad. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli unanimi espressi per alzata di mano;

D E L I B E R A

1) **Di dare atto che** a seguito di rilevazione effettuata a sensi dell'Art. 6 - 10 comma del D.Lgs. 30/03/2001 n 165 e s.m.i. si può attestare per l'anno 2018 che per ciò che concerne il Comune di Bubbio, non sono rilevabili eccedenze di personale rispetto alla situazione evidenziata nella colonna D del seguente prospetto:

NUMERO D'ORDINE	CATEGORIA	NUMERO POSTI IN ORGANICO	NUMERO POSTI COPERTI
1	D6 (da accesso D3) – funzionario amministrativo-contabile	1	0
2	D6 (da accesso D3) – funzionario tecnico	1	1
3	D5 – coordinatore amministrativo	1	1
4	C5 – istruttore amministrativo-servizi demografi	1	1
5	B4 – esecutore	1	1

6	B1 esecutore tempo determinato	1 part-time	1 coperto a termine al 41,66%
7	B1 esecutore tempo determinato	1 part-time	1 coperto a termine al 41,66%
8	B8 esecutore	1	1

2) DI DARE ATTO che l'ottimizzazione dei servizi può essere effettuata attraverso un ampliamento delle convenzioni e/o il mantenimento delle convenzioni in essere.

3) CON SEPARATA UNANIME VOTAZIONE legalmente resa di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art 134 ultimo comma del D.Lgs 267/2000

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE **REGGIO STEFANO**	**ILVICE SEGRETARIO COMUNALE** **PAPPADOPOLO DR ROBERTA**
_____	_____

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPI CONSILIARI
(art. 125, D.L. 18.08.2000, n.267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione - oggi giorno di pubblicazione ai Capigruppi Consiliari come previsto dall'art. 125 del D.L. 18.08.2000, n.267.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
PAPPADOPOLO DR ROBERTA
_____

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art.124 comma 1, D.L. 18.08.2000, n.267)

La presente deliberazione viene pubblicata il giorno Dt ini. pubblicaz. Nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 Legge 18/06/2009 n.69) ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì, _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
PAPPADOPOLO DR ROBERTA
_____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art.134 D.L. 18.08.2000, n.267)

- ❑ Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art.134 del D.L. 18.08.2000, n.267.

- ❑ Si certifica che la su estesa deliberazione è stata dichiarata, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134 - comma 4 del D.L. 18.08.2000, n. 267.

Lì, _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
PAPPADOPOLO DR ROBERTA
_____

- ❑ Visto di regolarità contabile e di attestazione della copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 – 4° c. del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

- ❑ Si certifica inoltre di aver accertato, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a numero 2, del D.L. n. 78/2009 convertito con modificazioni in L. n.102/2009, che il programma dei pagamenti conseguenti l'assunzione degli impegni di spesa del presente provvedimento, è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
GARDINO GIOVANNA